



CURRICULUM VITAE (CVA)

AVISO IMPORTANTE – El Curriculum Vitae no podrá exceder de 4 páginas. Para rellenar correctamente este documento, lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria.

IMPORTANT – The Curriculum Vitae cannot exceed 4 pages. Instructions to fill this document are available in the website.

Fecha del CVA

30/10/2022

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	FELIPE		
Apellidos	HERNÁNDEZ PERLINES		
Sexo (*)	HOMBRE	Fecha de nacimiento (dd/mm/yyyy)	17/11/1963
DNI, NIE, pasaporte	09279303E		
Dirección email	Felipe.HPerlines@uclm.es	URL Web	uclm.es
Open Researcher and Contributor ID (ORCID) (*)	0000-0002-6409-5593		

* datos obligatorios

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrático de Universidad		
Fecha inicio	2020		
Organismo/ Institución	Universidad de Castilla-La Mancha		
Departamento/ Centro	Administración de Empresas		
País	ESPAÑA	Teléfono	678721941
Palabras clave	Organización de Empresas, Responsabilidad Social,		

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora, de acuerdo con el Art. 14. 2.b) de la convocatoria, indicar meses totales)

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
1997-2020	Profesor Titular de Universidad en la Universidad de Castilla-La Mancha
2020-	Catedrático de Universidad en la Universidad de Castilla-La Mancha

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/Pais	Año
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Valladolid	1987
Doctor en Economía y Empresa	Universidad de Castilla-La Mancha	1993
Especialista en Docencia Univesitaria	Universidad de Castilla-La Mancha	2011

(Incorporar todas las filas que sean necesarias)

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Número de tesis dirigidas: 7 en los últimos 10 años (en la actualidad dirección de 4 tesis).

- 2 sexenios.
- 11 tesis doctorales dirigidas (2 con mención internacional) (+ 4 en progreso).
- Citas: 621 (Web of Science); 783 (Scopus); 1.764(Google Scholar).
- Índice h: 14 (Web of Science); 16 (Scopus); 24 (Google Scholar).
- Publicaciones primer cuartil JCR (Q1): 30 (5 primer decil).



Parte B. RESUMEN DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios): **MUY IMPORTANTE: se ha modificado el contenido de este apartado para progresar en la adecuación a los principios DORA. Lea atentamente las “Instrucciones para cumplimentar el CVA”**

Catedrático de Organización de Empresas del Departamento de Administración de Empresas de la Universidad de Castilla-La Mancha en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de Toledo. Es Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Valladolid (1987) y Doctor en Economía y Empresa por la Universidad de Castilla-La Mancha (1993).

Sus principales líneas de investigación giran en torno a la Economía Social, Empresa Familiar, Responsabilidad Social de la Empresa, Hostelería y Gestión Turística y Competitividad. Ha publicado más 80 artículos de investigación, 40 de ellos en revistas indexadas en JCR y 40 SJR-Elsevier, ubicándose el 56% de ellos en el Q1 (Nivel 1) de estas bases de datos. Autor de distintos libros y capítulos de libros entre los que destacan los publicados en editoriales internacionales de reconocido prestigio como Emerald Group Publishing Limited, Springer, Thomson Reuters, NOVA, entre otros. Algunos han sido reconocidos con importantes premios (ver premios).

En cuanto a ponencias y comunicaciones presentadas en congresos, su cuantía total asciende a 170, 110 en congresos internacionales y 60 en nacionales. Además, ha sido miembro del comité organizador y científico de varios congresos nacionales e internacionales de investigación y ha participado como moderador en numerosos congresos y jornadas. Es evaluador de varias revistas. Ha formado parte del Comité evaluador diferentes premios de investigación sobre creación de empresas y emprendimiento. Destaca la participación como investigador en diversos proyectos nacionales y europeos (Fondo Europeo de Desarrollo Regional, Plan Nacional de I+D, Programa bilateral de Acciones Integradas de investigación científica y técnica, Programa ALFA de Cooperación para la formación científica y tecnológica de la Comisión Europea, etc.).

Entre otros méritos de investigación cabe resaltar que ha dirigido 11 tesis doctorales (dos con mención internacional) y actualmente dirige otras 4. También ha dirigido/tutorizado 46 TFM/TFG en titulaciones oficiales, y posee 2 sexenios.

Ha recibido 12 premios internacionales de investigación por sus trabajos y 2 de docencia. Entre los premios de investigación destacan, el Premio UDEM Adalberto Viesca Sada a la Mejor Investigación en América Latina en Empresa Familiar otorgado por la Universidad de Monterrey en 2014, el Highly Commended in the 2019 Emerald Literati Awards en 2020 y el Elsevier Best Paper Award de la XVI Aciek Conference en 2022.

Ha sido incluido en el ranking del 2% de los mejores científicos del mundo en su edición de 2022 realizada por John P.A. Ioannidis, y publicado por la Universidad de Stanford (California, EEUU) en las categorías de Business & Management, Environmental Sciences y Economics & Business. Ha impartido docencia ininterrumpida en las diversas asignaturas de Licenciatura, Grado y Máster desde 1988, en diversas universidades nacionales e internacionales (Verona, Turín, Lisboa, Mexicali, Santa Cruz de la Sierra, Monterrey, Passau, Linz, Chile).

Es miembro del comité científico de diversas revistas nacionales e internacionales. Miembro del Consejo de Redacción de la Revista de CIRIEC-España, Miembro de Comité Científico de la Revista European Journal of Family Business y de la Revista de Investigaciones I+D. Editor asociado de la European Research on Management and Business Economics (ERMBE) (JCR: FI 3,317). Guest Editor de diferentes Special Issues de la Revista Sustainability y la International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research. Coordinador de la Sección de Empresa Familiar de AEDEM. Miembro de diversas Asociaciones Científicas: CIRIEC, AEDEM, AECA, ACEDE.

En transferencia, destaca la función de Director General de Política Científica de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (2007-2008) y la redacción del Informe Socioeconómico de Castilla-La Mancha desde 1998 hasta 2006, la dirección de la Cátedra de Estudios Cooperativos (2005-2011) y la dirección del Aula Manuel Díaz Ruiz de la Cátedra de la Empresa Familiar de UCLM (2005-2009) y ha participado en la elaboración de los trabajos sobre “La Empresa Familiar en España 2015” y “Factores de Competitividad y Análisis Financiero en la Empresa Familiar” elaborados por la Red de Cátedras de Empresa Familiar y el Instituto de la Empresa Familiar.



En gestión, ha ejercido funciones de Vicesecretario, Vicedecano y Decano de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de Toledo de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)- Pueden incluir publicaciones, datos, software, contratos o productos industriales, desarrollos clínicos, publicaciones en conferencias, etc. Si estas aportaciones tienen DOI, por favor inclúyalo.

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias (ver instrucciones).

Artículo Científico: Song, H., Li, Y., Han, H., Ariza-Montes, A., & Perlines, F. H. (2022). Brand Management and the Public and Patron's Behaviors in the Foodservice Industry: A Comparison between Name-brand Coffee Shops and Family Restaurants. *Journal of Quality Assurance in Hospitality & Tourism*, 1-20.

Artículo Científico: Hernández-Perlines, F., Ariza-Montes, A., & Blanco-González-Tejero, C. (2022). Intrapreneurship research: A comprehensive literature review. *Journal of Business Research*, 153, 428-444.

Artículo Científico: Ibarra-Cisneros, M. A., Vela-Reyna, J. B., & Hernández-Perlines, F. (2022). La importancia de la responsabilidad social corporativa y la gestión de la calidad total en los hoteles de México. *Dirección y Organización*, (76), 43-57.

Artículo Científico: Sancho-Zamora, R., Hernández-Perlines, F., Peña-García, I., & Gutiérrez-Broncano, S. (2022). The Impact of Absorptive Capacity on Innovation: The Mediating Role of Organizational Learning. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(2), 842.

Artículo Científico: Bu, X., Cherian, J., Han, H., Comite, U., Hernández-Perlines, F., & Ariza-Montes, A. (2022). Proposing Employee Level CSR as an Enabler for Economic Performance: The Role of Work Engagement and Quality of Work-Life. *Sustainability*, 14(3), 1354.

Artículo Científico: Hernández Perlines, F., Xu, W., Araya-Castillo, L.A. and Ariza-Montes, A. (2022). Dynamic absorptive and innovative capabilities as determinants of family business performance. *International Journal of Business Environment*, 13 (3), 235-258.

Artículo Científico: Del-Castillo-Feito, C., Blanco-González, A., & Hernández-Perlines, F. (2022). The impacts of socially responsible human resources management on organizational legitimacy. *Technological Forecasting and Social Change*, 174, 121274.

Artículo Científico: Araya-Castillo, L., Hernández-Perlines, F., Millán-Toledo, C., & Ibarra Cisneros, M. A. (2022). Bibliometric analysis of studies on family firms. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 1-23.

Artículo Científico: Sancho-Zamora, R., Hernández-Perlines, F., Peña-García, I., & Gutiérrez-Broncano, S. (2022). The Impact of Absorptive Capacity on Innovation: The Mediating Role of Organizational Learning. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(2), 842.

Artículo Científico: Bu, X., Cherian, J., Han, H., Comite, U., Hernández-Perlines, F., & Ariza-Montes, A. (2022). Proposing Employee Level CSR as an Enabler for Economic Performance: The Role of Work Engagement and Quality of Work-Life. *Sustainability*, 14(3), 1354.

Artículo Científico: Sancho-Zamora, R., Gutiérrez-Broncano, S., Hernández-Perlines, F., & Peña-García, I. (2021). A Multidimensional Study of Absorptive Capacity and Innovation Capacity and Their Impact on Business Performance. *Frontiers in psychology*, 12.

Artículo Científico: Ruiz-Palomino, P., Gutiérrez-Broncano, S. Jiménez-Estévez, P., and Hernández-Perlines, F. (2021). CEO servant leadership and strategic service differentiation: The role of high-performance work systems and innovativeness. *Tourism Management Perspectives* 40 (october 2021), 100891. 1DOI: 0.1016/j.tmp.2021.100891.

Artículo Científico: Hernández-Perlines, F., Covin, J. G., & Ribeiro-Soriano, D. E. (2021). Entrepreneurial orientation, concern for socioemotional wealth preservation, and family firm performance. *Journal of Business Research*, 126, 197-208.

Artículo Científico: Lin., W., Ali, M., Kim, H.J., Lee, S., Hernández-Perlines, F. (2021). Entrepreneurial orientation, value congruence, and organizational effectiveness: Does the institutional environment matter? *Business Strategy and the Environment*, 2021,1-20. DOI: 10.1002/bse.2747.



Artículo Científico: Hernández-Perlines, F., Ribeiro-Soriano, D. and Rodríguez-García, M (2021). Transgenerational innovation capability in family firms. *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research*. DOI: 10.1108/IJEBr-08-2019-0497.

Artículo Científico: Basco, R., Hernández-Perlines, F. and Rodríguez-García, M. (2020). The effect of entrepreneurial orientation on firm performance: a multigroup analysis comparing China, Mexico, and Spain. *Journal of Business Research*, 113(2020), 409-421. DOI: 10.1016/j.jbusres.2019.09.020.

Artículo Científico: Hernández-Perlines, F., Ibarra Cisneros, M. A., and Rodríguez-García, M. (2020). Intellectual capital, organizational performance and competitive advantage. *European Journal of International Management*, 14(6). DOI: 10.1504/EJIM.2020.10021761.

Artículo Científico: Hernández-Perlines, F., Ibarra Cisneros, M. A., Ribeiro-Soriano, D. and Mogorrón-Guerrero, H. (2020). Innovativeness as a determinant of entrepreneurial orientation: analysis of the hotel sector, 33:1, 2305-2321. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*. DOI: 10.1080/1331677X.2019.1696696.

Artículo Científico: Hernández-Perlines, F, Ariza-Montes, A., and Araya-Castillo, L. (2020). Socioemotional wealth, entrepreneurial orientation and international performance in family businesses. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 33:1, 3125-3145 DOI: 10.1080/1331677X.2019.1685398.

Artículo Científico: Ariza-Montes, A., Hernández-Perlines, F., Han, H., and Law, R. (2019). The human dimension of the hospitality industry: Working conditions and psychological well-being among European waiters. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 41 (2019), 138-147. DOI: 10.1016/j.jhtm.2019.10.013.

Artículo Científico: Hernández-Perlines, F, Ariza-Montes, A., Han, H., and Law, R (2019). Innovative capacity, quality certification and performance in the hotel sector. *International Journal of Hospitality Management*, 82 (2019) 220–230. DOI: 10.1016/j.ijhm.2019.04.027.

Artículo Científico: Ruiz-Palomino, Pablo; Hernández-Perlines, Felipe; Jiménez-Estevez, Pedro; Gutierrez-Broncano, Santiago (2019). CEO servant leadership and firm innovativeness in hotels: A multiple mediation model of encouragement of participation and employees' voice. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*. DOI: 10.1108/IJCHM-01-2018-0023

Artículo Científico: Hernández-Perlines, F., Moreno-García, J., & Yáñez-Araque, B. (2019). The influence of socioemotional wealth in the entrepreneurial orientation of family businesses. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 1-22, .DOI: 10.1007/s11365-019-00561-0.

Artículo Científico: Ibarra Cisneros, M. A. & Hernández-Perlines, F. (2018). Intellectual capital and Organization performance in the manufacturing sector of Mexico, *Management Decision*, 56(8), 1818-1834.

C.2. Proyectos

Título del Proyecto: Monetización de la Economía Social de Castilla-La Mancha. Ámbito geográfico: regional, IP: Felipe Hernández Perlines, Entidad financiadora: Consejería de Economía, Empresas y Empleo, Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Código del Proyecto: SBPLY/21/180501/000192. Fecha de inicio: 01/09/2022. Fecha de Finalización: 31/12/2025. Cuantía total: 43.265,29 €

Título del Proyecto: Difusión de la Economía Social de Castilla-La Mancha. Ámbito geográfico: regional, IP: Felipe Hernández Perlines, Entidad financiadora: Consejería de Economía, Empresas y Empleo, Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Código del Proyecto: FR-45004/2021PD. Fecha de inicio: 18/12/2021. Fecha de Finalización: 18/3/2022. Cuantía total: 20.000 €

Título del Proyecto: Monografía sobre Casos de éxito en la Economía Social de Castilla-La Mancha. Ámbito geográfico: regional, IP: Felipe Hernández Perlines, Entidad financiadora: Consejería de Economía, Empresas y Empleo, Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Código del Proyecto: FR-45004/2021PD. Fecha de inicio: 18/12/2021. Fecha de Finalización: 18/3/2022. Cuantía total: 20.000 €

Título del Proyecto: “\$E\$- SOLIDARIO para Economía Social”. Ámbito geográfico: Unión Europea. Proyecto cofinanciado por Fondo Social Europeo - Programa Operacional Capital Humano 2014-2020. Eje prioritario 4 – Inclusión social y lucha contra la pobreza Prioridad de



inversiones 9.v – Promoción del emprendimiento social y de la integración vocacional en las empresas sociales y de economía social y solidaria para facilitar el acceso al empleo. Objetivo específico 4.16 – Consolidar la capacidad de las empresas de economía social para funcionar de un modo sostenible. Código del Proyecto: ID 128455. Entidad de realización: Global Commercium Development. Desde: 01/01/2020.

Título del Proyecto: Workshop sobre Economía y Sostenibilidad. Ámbito geográfico: regional. IP: Felipe Hernández Perlins. Entidad financiadora: Consejería de Economía, Empresas y Empleo, Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Código del Proyecto: FR-45003/2020PD. Fecha de inicio: 18/12/2020. Fecha de Finalización: 18/3/2021. Cuantía total: 6.050 €

Título del Proyecto: Monografía sobre Economía Social y Sostenibilidad en Castilla-La Mancha, en el marco de la Declaración de Toledo como Capital Europea de la Economía Social. Ámbito geográfico: regional, IP: Felipe Hernández Perlins, Entidad financiadora: Consejería de Economía, Empresas y Empleo, Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Código del Proyecto: FR-45004/2020PD. Fecha de inicio: 18/12/2020. Fecha de Finalización: 18/3/2021. Cuantía total: 20.000 €

Título del Proyecto: Modelo de ajuste estratégico para las cooperativas castellanomanchegas, Ámbito geográfico: Autonómico. IP: Felipe Hernández Perlins, Entidad financiadora: Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Código del Proyecto: POII-2014-025-A. Fecha de inicio: 27/09/2014. Fecha de Finalización: 26/09/2015. Cuantía total: 9.000 €

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

Título del Proyecto: Los valores familiares como factores de identidad transgeneracional: El caso de Yanes Joyeros. Ámbito geográfico: España. IP: Felipe Hernández Perlins, Entidad Financiadora: Yanes Joyeros. Fecha de inicio: 1 de marzo de 2020.

Título del Proyecto: Guía de integración de derechos de infancia para los Estudios Empresariales. Ámbito geográfico: España. IP: Pedro Jiménez Estévez, Entidad Financiadora: UNICEF España. Fecha de inicio: 2017.

Título del Proyecto: Libro Blanco de la Economía Social de Castilla-La Mancha. Directores: Felipe Hernández Perlins/ Inmaculada Carrasco Monteagudo. Entidad financiadora: Consejería de Economía, Empresas y Empleo, Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

Título del Proyecto: Cátedra de Estudios Cooperativos Fundación Caja Rural de Castilla-La Mancha y la UCLM (2005-2011). Director: Felipe Hernández Perlins. Entidad financiadora: Fundación Caja Rural de Castilla-La Mancha. Cuantía total: 300.000 €.

C.5. Dirección de Tesis Doctorales.

- La capacidad dinámica de absorción y su influencia en el desempeño de las empresas familiares españolas” Wenkai Xu. UCLM 2022. (Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad. Mención Internacional).
- “La capacidad de absorción: Aprendizaje organizacional, innovación y proactividad. Estudio en las pymes de Castilla-La Mancha”. Rafael Sancho Zamora, UCLM 2022, (Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad).
- “La Historia de un éxito: cinco generaciones de Joyeros Yanes”. José Colino Martínez, UCLM 2021, (Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad).
- “La Influencia de la Responsabilidad Social Empresarial, en los Resultados Económicos, de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas”. Juan Pablo Sánchez-Infante Hernández, UCLM 2017, (Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad).
- “Influencia de la Forma Jurídica y del Régimen Fiscal en la Actividad Emprendedora de las Empresas del Estado de Baja California (Méjico)”. Mario Soto Figueroa, UCLM 2016, (Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad).
- “El Enfoque de las Capacidades Dinámicas para Analizar la Influencia de la Formación en el Desempeño Organizacional”. Benito Yáñez Araque, UCLM 2016, (Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad)
- “La Orientación Emprendedora Internacional y su Influencia en el Desempeño Internacional de las Empresas Familiares”. Esteban Mancebo Lozano, UCLM 2016, (Sobresaliente Cum Laude por Unanimidad).



C.7. Organización de actividades científicas.

Miembro Comités Científicos de los siguientes Congresos:

- * Presidente del Comité Científico y Organizador de Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica Toledo, 2022.
- * Miembro del Comité Científico de la Academy of Innovation, Entrepreneurship, and Knowledge Conference Sevilla, 2022.
- * Presidente del Comité Organizador del XVII Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social y Cooperativa, Toledo 2018.
- * Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica (Miembro del Comité Científico y Organizador Braganza 2020, Osuna 2019, Guarda 2018, Benidorm 2017, Idanha-a-Nova 2016, Córdoba 2011).
- * International Conference on Distributed Computing and Artificial Intelligence (DCAI), (Toledo 2018, Oporto 2017, Sevilla 2016, Salamanca 2015).
- * Entrepreneurship and Family Enterprise Research International Conference (EFERIC), (Edimburgo, 2018).

C.8. Gestión de la actividad científica.

- * Miembro del Consejo Científico y Asesor del nuevo Portal Estadístico de la Economía Social CIRIECSTAT.
- * Miembro de la Comisión de Cooperativas y otras Empresas de la Economía Social de la AECA.
- * Miembro del Consejo de Dirección del Centro Internacional de Investigación en Economía Social, Pública y Cooperativa.
- * Miembro del Consejo Regional de Economía Social de Castilla-La Mancha.
- * Miembro de grupo de trabajo de la Declaración de Toledo como capital Europea de la Economía Social 2020.
- * Editor asociado de la European Research on Management and Business Economics (ERMBE) editada por Elsevier. Revista con Factor de Impacto JCR (2020): 5.024 (Q2); SJCR (2020): 1.024 (Q1).
- * Guest Editor del Special Issue “New Family Business Models: Between the Business and the Family” de la revista International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research. Revista con Factor de Impacto (2019): 3.529 (Q1); SJR (2019): 0.967 (Q1), 15 de diciembre de 2021.
- * Guest Editor del Special Issue “Sustainable Entrepreneurial Orientation in Family Firms” de la revista Sustainability, ISSN: 2071-1050. Revista con Factor de Impacto JCR (2019): 2.576 (Q2); SJR (2019): 0.581 (Q2), 30 de noviembre de 2021.
- * Guest Editor Special Issue “Sustainable Behavior of the family business: new contributions using psychological lens” de la revista Sustainability, ISSN: 2071-1050. Revista con Factor de Impacto JCR (2019): 2.576 (Q2); SJR (2019): 0.581 (Q2), 30 de marzo de 2021.
- * Coordinador de la Sección de Empresa Familiar Academia Europea de Dirección y Economía de la Empresa (AEDEM).
- * Miembro del Consejo de redacción de la Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, ISSN: 0213-8093 desde febrero del 2018.

C.9. Premios.

Premio como Docente Internacional Destacado de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Andrés Bello de Chile.

Elsevier Best Paper Award de la XVI Aciek Conference en 2022, 20 al 22 de junio de 2022, Sevilla (España).

Premio como Docente Destacado en docencia de Módulos para la Investigación de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Andrés Bello de Chile.

Premio Mejor Trabajo del Área Científica de Economía Social en las XXX Jornadas Luso-Españolas de Gestión Científica: Orientación emprendedora y desempeño de las Cooperativas Agroalimentarias: análisis del efecto moderador de la capacidad de absorción. Universidad de Beira Interior, 5 al 8 de febrero de 2020, Braganza (Portugal).



Highly Commended in the 2019 Emerald Literati Awards por el artículo publicado en Journal of Family Business Management (Thomson Reuters Emerging Sources Citation Index (ESCI); SJR (2018): 1.683 (Q1) titulado: Moderating effect of absorptive capacity on the entrepreneurial orientation of international performance of family businesses.

Paper Award in the 10th Innovation, Entrepreneurship and Knowledge Academy (2019 INEKA Conference): Socioemotional wealth, entrepreneurial orientation and international performance in family businesses. University of Verona. 11-13 of June 2019, Verona (Italy).

Premio Best Paper del Área Científica de Empresa Familiar en las XXIX Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica: Riqueza socioemocional, emprendimiento y desempeño internacional en las empresas familiares. Universidad de Sevilla, 30 de enero al 2 de febrero de 2019, Osuna (Spain).

Mención especial a la Mejor Tesis Doctoral sobre RSC y Sostenibilidad por la Cátedra Santander de Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Málaga, por la tesis titulada "La influencia de la responsabilidad social empresarial, en los resultados económicos, de las micro, pequeñas y medianas empresas", cuyo autor es Dr. Juan Pablo Sánchez-Infante Hernández, dirigida por el Dr. Juan Moreno García y el Dr. Felipe Hernández Perlines. Cátedra de Responsabilidad Social Universidad de Málaga, Málaga (Spain).

Paper Award in the 8th Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA Conference): Social-emotional influence on the entrepreneurial orientation of family businesses? Catholic University of Valencia "San Vicente Mártir". 25 to 27 of June 2018, Valencia (Spain).

Premio "European Journal of Family Business" a la Mejor Investigación en Empresa Familiar: Capacidad de innovación, capacidad de absorción y desempeño en las empresas familiares: propuesta de un modelo de mediación; XXXII Annual Meeting de la European Academy of Management and Business Economics (AEDEM). Universidad Politécnica de Valencia, 6 al 8 de junio de 2018, Gandía (Spain).

Premio a la mejor comunicación del Área Científica de Empresa Familiar en las XXVII Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica: Mediación condicionada de la estrategia competitiva y el entorno en la orientación emprendedora internacional de las empresas familiares. Universidad de Alicante en de febrero de 2017, Benidorm (Spain).

Accésit Premio CEUSAL-USAL EMPRENDE como director de la tesis doctoral: Influencia de la orientación emprendedora internacional en el desempeño internacional de las empresas familiares, realizada por Esteban Mancebo Lozano. Universidad de Salamanca, 26 de noviembre de 2016, Salamanca (España).

Premio UDEM Adalberto Viesca Sada a la Mejor Investigación en América Latina en Empresa Familiar: Orientación emprendedora internacional y desempeño exportador en las empresas familiares del Estado de Baja California. Universidad de Monterrey, 19 de noviembre de 2014, Monterrey (Nuevo León, México).