



BOLSA DE TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA A 22/03/2024 DEL ÁREA DE CONOCIMIENTO DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO (155)

| PLAZA ACEPTADA | FECHA ACEPTACIÓN | ESTADO | DNI | APELLIDOS Y NOMBRE | PUNTUACIÓN | FECHA LÍMITE | BADAJOS TC | BADAJOS TP | CÁCERES TC | CÁCERES TP | MÉRIDA TC | MÉRIDA TP | PLASENCIA TC | PLASENCIA TP | ENG_C1 |
|----------------|------------------|--------|------------|---------------------------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------|
| | | RJ1 | ***2880*** | BECERRA FERNÁNDEZ, DIEGO | 2,629 | 12/03/2026 | 0 | 0 | X | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | RJ1 | ***9425*** | RÓDENAS CORTÉS, PEDRO | 2,005 | 12/03/2026 | X | X | X | X | X | X | 0 | 0 | 0 |
| | | RJ1 | ***5159*** | GUILLAMÓN CAMARERO, MARÍA PILAR | 1,831 | 12/03/2026 | X | X | X | X | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | RJ9 | ***3361*** | MARCHENA GALÁN, SARA | 1,798 | 12/03/2026 | X | X | X | X | X | X | X | X | 0 |
| | | RJ1 | ***7909*** | PADILLA FALCÓN, FRANCISCO JESÚS | 1,727 | 12/03/2026 | X | X | X | X | X | X | 0 | 0 | 0 |
| | | RJ1 | ***9859*** | MACÍAS SANTOS, MARÍA JESÚS | 1,083 | 12/03/2026 | X | X | X | X | X | X | X | X | 0 |
| | | RJ1 | ***9386*** | CINTORA EGEA, MARÍA CRISTINA | 1,016 | 12/03/2026 | X | X | X | X | X | X | 0 | 0 | 0 |

CODIFICACIÓN BOLSAS DE TRABAJO

Renuncia justificada:

RJ1. Trabaja UEx

RJ2. Contratos Personal Investigador UEx

RJ3. Incapacidad temporal

RJ4. Licencia por maternidad/paternidad/lactancia

RJ5. Adopción/Acogimiento

RJ6. Suspensión por cuidado de hijo

RJ7. Incompatibilidad en contratos a T.P.

RJ8. No procede llamamiento: cuando eligen algún campus concreto o tipo de contrato T.C/T.P.

RJ9. Cuando aceptan otra plaza y aún no ha firmado el contrato ofrecido.

RN1. Renuncia NO justificada. Pasa al último de la lista.

Exclusión:

E1. Renuncia a puesto de trabajo en la UEx.

E2. Renuncia a plaza ganada (se interpreta que ganar una plaza y no quererla es como renunciar a un puesto de trabajo en activo)

E3. Si acepta y no comparece para formalizar el contrato.

E4. Estar sancionado con expediente disciplinario por falta grave o muy grave.

E5. Falsedad documental en méritos alegados.

E6. Pérdida de orden de prelación dos veces por renuncia no justificada.