



BOLSA DE TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA A 22/03/2024 DEL ÁREA DE CONOCIMIENTO DIDÁCTICA DE LAS MATEMÁTICAS (200)

PLAZA ACEPTADA	FECHA ACEPTACIÓN	ESTADO	DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	PUNTUACIÓN	FECHA LÍMITE	BADAJOS TC	BADAJOS TP	CÁCERES TC	CÁCERES TP	MÉRIDA TC	MÉRIDA TP	PLASENCIA TC	PLASENCIA TP	ENG_C1
		RJ1	***1376***	BAUTISTA BÁRCENA, MARÍA LUCÍA	6,099	13/03/2026	X	0	X	0	X	0	X	0	X
		RJ1	***0956***	LIVIANO CARMONA, VIRGINIA	5,691	19/06/2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		RJ1	***2744***	MORENO ÁVILA, CARLOS JESÚS	3,864	13/03/2026	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		RJ2	***7792***	MORENO GORDO, JAVIER	3,811	13/03/2026	X	X	X	0	X	X	0	0	0
		RJ1	***3532***	GONZÁLEZ MONTERO, MARÍA ARÁNZA	3,610	13/03/2026	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		RJ2	***5488***	GÓMEZ GONZÁLEZ, RUBÉN	3,555	13/03/2026	X	X	X	X	X	X	X	X	0
		RJ1	***8450***	MARTÍNEZ BOHORQUEZ, RAÚL	3,548	13/03/2026	0	0	X	0	0	0	0	0	0
		RJ2	***8489***	GARCÍA CHAMORRO, MOISÉS	3,482	13/03/2026	X	0	X	0	X	0	0	0	X
		RJ1	***3524***	GONZÁLEZ MAESTRE, MIGUEL ÁNGEL	3,100	13/03/2026	X	X	X	X	X	X	X	X	X
		RJ1	***5765***	ROBUSTILLO CARMONA, MARÍA DEL CARMEN	2,819	07/02/2026	X	0	0	0	0	0	0	0	0
		RJ1	***8495***	FERNÁNDEZ BARROSO, JOSÉ MANUEL	2,574	07/02/2026	X	X	0	0	0	0	0	0	0
		RJ2	***3044***	MONTERO IZQUIERDO, ANA ISABEL	2,452	15/11/2025	SI	SI	SI	SI	0	0	0	0	Si
DL3553A	11/03/2024		***6860***	MATOS PALACIOS, JAVIER	1,898	07/02/2026	X	X	X	X	0	0	0	0	0
		RN1	***0860***	MEGÍAS FERNÁNDEZ, ALBERTO	3,955	13/03/2026	X	X	X	X	X	X	X	X	0
		RN1	***3689***	GARCÍA BARREALES, BEATRIZ	2,655	15/11/2025	SI	NO	NO	NO	0	0	0	0	0
		RN1	***7521***	CRESPO MARTIN, JORGE	1,568	07/02/2026	X	X	X	X	0	0	0	0	0
		RN1	***4578***	FRANCO REYNOLDS, LOURDES	1,271	28/02/2026	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		RN1	***7239***	NIETO ROMÁN, CELESTINO	1,017	19/06/2024	SI	SI	SI	SI	SI	SI	0	0	0

CODIFICACIÓN BOLSAS DE TRABAJO

Renuncia justificada:

RJ1. Trabaja UEx

RJ2. Contratos Personal Investigador UEx

RJ3. Incapacidad temporal

RJ4. Licencia por maternidad/paternidad/lactancia

RJ5. Adopción/Acogimiento

RJ6. Suspensión por cuidado de hijo

RJ7. Incompatibilidad en contratos a T.P.

RJ8. No procede llamamiento: cuando eligen algún campus concreto o tipo de contrato T.C/T.P.

RJ9. Cuando aceptan otra plaza y aún no ha firmado el contrato ofrecido.

RN1. Renuncia NO justificada. Pasa al último de la lista.

Exclusión:

E1. Renuncia a puesto de trabajo en la UEx.

E2. Renuncia a plaza ganada (se interpreta que ganar una plaza y no quererla es como renunciar a un puesto de trabajo en activo)

E3. Si acepta y no comparece para formalizar el contrato.

E4. Estar sancionado con expediente disciplinario por falta grave o muy grave.

E5. Falsedad documental en méritos alegados.

E6. Pérdida de orden de prelación dos veces por renuncia no justificada.



BOLSA DE TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA A 22/03/2024 DEL ÁREA DE CONOCIMIENTO DIDÁCTICA DE LAS MATEMÁTICAS (200)

PLAZA ACEPTADA	FECHA ACEPTACIÓN	ESTADO	DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	PUNTUACIÓN	FECHA LÍMITE	BADAJOS TC	TP	CÁCERES TC	TP	MÉRIDA TC	TP	PLASENCIA TC	TP	ENG._C1
EXCLUIDOS															
		E6	***9732***	GÓMEZ SUÁREZ, JAIME	1,781	19/06/2024	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	0

CODIFICACIÓN BOLSAS DE TRABAJO

Renuncia justificada:

- RJ1. Trabaja UEx
- RJ2. Contratos Personal Investigador UEx
- RJ3. Incapacidad temporal
- RJ4. Licencia por maternidad/paternidad/lactancia
- RJ5. Adopción/Acogimiento
- RJ6. Suspensión por cuidado de hijo
- RJ7. Incompatibilidad en contratos a T.P.
- RJ8. No procede llamamiento: cuando eligen algún campus concreto o tipo de contrato T.C/T.P.
- RJ9. Cuando aceptan otra plaza y aún no ha firmado el contrato ofrecido.
- RN1. Renuncia NO justificada. Pasa al último de la lista.

Exclusión:

- E1. Renuncia a puesto de trabajo en la UEx.
- E2. Renuncia a plaza ganada (se interpreta que ganar una plaza y no quererla es como renunciar a un puesto de trabajo en activo)
- E3. Si acepta y no comparece para formalizar el contrato.
- E4. Estar sancionado con expediente disciplinario por falta grave o muy grave.
- E5. Falsedad documental en méritos alegados.
- E6. Pérdida de orden de prelación dos veces por renuncia no justificada.