



**BOLSA DE TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA A 23/09/2024  
DEL ÁREA DE CONOCIMIENTO MÉTODOS CUANTITATIVOS PARA LA ECONOMÍA Y LA EMPRESA (623)**

PLAZA ACEPTADA	FECHA ACEPTACIÓN	ESTADO	DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	PUNTUACIÓN	FECHA LÍMITE	BADAJOS TC	BADAJOS TP	CÁCERES TC	CÁCERES TP	MÉRIDA TC	MÉRIDA TP	PLASENCIA TC	PLASENCIA TP	ENG_C1
		RJ1	***9349***	ALMEIDA MÁRQUEZ, ALEJANDRO	7,928	11/07/2026	X	X		X					X
		RJ1	***8184***	RODRÍGUEZ RANGEL, MARÍA CRISTINA	4,846	11/07/2026	X	X	X		X	X	X		
		RJ1	***0589***	DURÁN SÁNCHEZ, AMADOR	4,445	11/07/2026	X	X	X	X	X	X	X	X	
		RJ1	***0997***	PÉREZ FRANCO, ISMAEL	3,986	11/07/2026	X	X	X	X	X	X	X		
		RJ1	***5130***	MIGUEL BARRADO, VANESSA	3,901	11/07/2026	X		X		X		X		
		RJ1	***2880***	BECERRA FERNÁNDEZ, DIEGO	2,530	20/11/2025	X		X		X		X		X
DL1270A	30/07/2024		***1794***	DIEZ APOLO, JUAN CARLOS	2,240	11/01/2025	X	X	X	X	X	X	X	X	
DL4048A	30/07/2024		***6631***	TORO SÁNCHEZ, FERNANDO	1,988	11/07/2026	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			***7040***	GUERRERO CÁCERES, JOSÉ MARÍA	1,848	20/11/2025	X	X	X		X				
			***3705***	PORTILLO SANTOS, FIAMA	1,507	11/01/2025			X				X	X	
			***6284***	BERMEJO HURTADO, RICARDO ALBERTO	1,209	11/01/2025	X	X	X	X	X	X	X	X	
		RN1	***6803***	CEBALLOS DÍAZ, MARÍA TERESA	3,094	11/07/2026	X	X	X	X	X	X	X	X	
EXCLUIDOS															
		E1	***6256***	ABELLÁN SÁNCHEZ, JAVIER	4,233	11/01/2025	X		X		X		X		X

**CODIFICACIÓN BOLSAS DE TRABAJO**

Renuncia justificada:

RJ1. Trabaja UEx

RJ2. Contratos Personal Investigador UEx

RJ3. Incapacidad temporal

RJ4. Licencia por maternidad/paternidad/lactancia

RJ5. Adopción/Acogimiento

RJ6. Suspensión por cuidado de hijo

RJ7. Incompatibilidad en contratos a T.P.

RJ8. No procede llamamiento: cuando eligen algún campus concreto o tipo de contrato T.C/T.P.

RJ9. Cuando aceptan otra plaza y aún no ha firmado el contrato ofrecido.

RN1. Renuncia NO justificada. Pasa al último de la lista.

Exclusión:

E1. Renuncia a puesto de trabajo en la UEx.

E2. Renuncia a plaza ganada (se interpreta que ganar una plaza y no quererla es como renunciar a un puesto de trabajo en activo)

E3. Si acepta y no comparece para formalizar el contrato.

E4. Estar sancionado con expediente disciplinario por falta grave o muy grave.

E5. Falsedad documental en méritos alegados.

E6. Pérdida de orden de prelación dos veces por renuncia no justificada.