



## BOLSA DE TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA A 17/06/2026 DEL ÁREA DE CONOCIMIENTO PERIODISMO (675)

PLAZA ACEPTADA	FECHA ACEPTACIÓN	ESTADO	DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	PUNTUACIÓN	FECHA LÍMITE	BADAJOS TC	BADAJOS TP	CÁCERES TC	CÁCERES TP	MÉRIDA TC	MÉRIDA TP	PLASENCIA TC	PLASENCIA TP	ENG_C1
		RJ1	***2439***	CARTES BARROSO, MANUEL JESÚS	10,692	11/07/2026	X								
		RJ1	***0032***	MORENO CABEZUDO, JOSE ANTONIO	10,417	03/02/2028	X	X	X	X	X	X			X
		RJ2	***9873***	HERRERA BARREDA, DAGMAR	10,040	03/02/2028	X	X	X	X	X	X	X	X	
		RJ2	***3735***	AL NAJJAR TRUJILLO, TAMER	8,331	11/07/2026	X	X	X	X	X	X	X	X	
		RJ8	***4971***	ZAMORA MARTÍNEZ, PATRICIA	7,903	11/07/2026	X								
		RJ8	***8103***	MARÍN CARRILLO, ALBA MARÍA	7,392	11/07/2026	X								
DL3729A	17/06/2026		***7511***	FERNÁNDEZ DE VEGA, EVARISTO	4,590	03/02/2028	X	X	X		X	X			
			***6108***	PÉREZ DÍAZ, CELIA	3,724	03/02/2028	X	X							
			***6972***	DURÁN PILA, GLORIA	3,533	03/02/2028	X	X							
			***5779***	ZARCO MAESTRE, AGUEDA	2,837	03/02/2028	X								
			***5694***	DÍAZ SÁNCHEZ, MARÍA	1,526	03/02/2028	X	X							
			***3995***	CID DE RIVERA SILVA, ANTONIO LUIS	1,384	03/02/2028		X							
			***1589***	LEÓN CARVAJAL, CAROLINA	1,380	03/02/2028		X							

### CODIFICACIÓN BOLSAS DE TRABAJO

Renuncia justificada:

RJ1. Trabaja UEx

RJ2. Contratos Personal Investigador UEx

RJ3. Incapacidad temporal

RJ4. Licencia por maternidad/paternidad/lactancia

RJ5. Adopción/Acogimiento

RJ6. Suspensión por cuidado de hijo

RJ7. Incompatibilidad en contratos a T.P.

RJ8. No procede llamamiento: cuando eligen algún campus concreto o tipo de contrato T.C/T.P.

RJ9. Cuando aceptan otra plaza y aún no ha firmado el contrato ofrecido.

RN1. Renuncia NO justificada. Pasa al último de la lista.

ACT. Se activa en BOLSA

Exclusión:

E1. Renuncia a puesto de trabajo en la UEx.

E2. Renuncia a plaza ganada (se interpreta que ganar una plaza y no quererla es como renunciar a un puesto de trabajo en activo)

E3. Si acepta y no comparece para formalizar el contrato.

E4. Estar sancionado con expediente disciplinario por falta grave o muy grave.

E5. Falsedad documental en méritos alegados.

E6. Pérdida de orden de prelación dos veces por renuncia no justificada.